

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

### **TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS**

**Aika** 18.2.2022

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry:n ja Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry:n välillä saavutettiin 11.2.2022 tanssinopettajien työehtosopimuksen uusimiseksi neuvottelutulos, joka hyväksyttiin 18.2.2022 mennessä liittojen hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi.

#### **1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo**

Uusi sopimuskausi tulee voimaan 18.2.2022 ja päättyy 31.1.2024. Uudistetun työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2024. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 15.12.2022 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.1.2023.

Sopimus jatkuu 31.1.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanoa kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

#### **2 Palkantarkistukset**

##### **2.1 Palkantarkistukset vuonna 2022**

##### **Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista**

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen taloudellinen tilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin oppilaitoksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP RY  
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY**

### **Paikallinen palkkaratkaisu**

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään 15.4.2022 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

### **Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua**

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi työnantaja käyttää sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.10.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,3 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien maaliskuun 2022 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien maaliskuun 2022 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 15.11.2022.

### Taulukkopalkat vuosi 2022

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 %:lla.

### Luottamusmieskorvaus

Luottamusmiehen korvausta korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,66 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon, jonka jälkeen luottamusmiehen korvaus on yhteensä 61 euroa.

## **2.2 Palkantarkistukset vuonna 2023**

Vuoden 2023 palkantarkistukset toteutetaan samalla tavalla kuin vuoden 2022 palkantarkistukset. Ensisijaisena vaihtoehtona on paikallinen palkkaratkaisu. Toissijaisen palkka-

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP RY  
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY**

ratkaisun kustannusvaikutus ja sen jakautuminen sovitaan osapuolten neuvotteluissa 15.12.2022 mennessä.

Osapuolet tarkastelevat 15.12.2022 mennessä arvioitavissa olevia talouden näkymiä tämän työehtosopimuksen soveltamisalueella. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 15.12.2022 mennessä 1.5.2023 tai sen jälkeen toteutettavien palkantarkistusten kustannusvaikutuksesta ja sen jakautumisesta. Samassa yhteydessä voidaan tarkastella edellytyksiä sopimuskauden jatkamiseen 31.1.2024 jälkeiselle ajalle.

Mikäli 1.5.2023 tai sen jälkeen toteutettavan toissijaisen vaihtoehdon mukaisen palkantarkistuksen suuruudesta ei päästä yksimielisyyteen 15.12.2022 mennessä, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.1.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2022 toisille sopijaosapuolille.

### **3 Työehtosopimuksen tekstimuutokset**

#### **3.1 Lisätään työehtosopimuksen 14 §:ään uusi 5. kohta kuulumaan seuraavasti:**

Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän pykälän kohdista 1. 2. ja 4. Tämä määräys tulee voimaan 1.1.2023.

Ennen määräysten voimaan tuloa järjestetään vähintään kaksi yhteistä keskustelu- ja koulutustilaisuutta oppilaitoksille ja opettajille koskien paikallista sopimista.

#### **3.2 Jatketaan työehtosopimuksen 18 §:n 2. kohdan kokeilua kuulumaan seuraavasti:**

Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän pykälän 1. kohdan mukaisesta opetustyön sunnuntaityökorvauksesta, kuitenkin niin, että sunnuntaityökorvauksen tulee aina olla vähintään 50 %. Sunnuntaityökorvauksesta ei voida sopia toisin työehtosopimuksessa, vaan siitä tulee laatia erillinen paikallinen sopimus työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti. Jos työhön otettaessa kuitenkin tiedetään, että ko. opettajan on tarkoitus tehdä työtä sunnuntaisin, voidaan sunnuntaityökorvauksesta poikkeuksellisesti sopia toisin työehtosopimuksen tekemisen yhteydessä erillisellä määräaikaisella sopimuksella työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Tämän määräyksen mukaisesta korvauksesta sopiminen on vapaaehtoista, eikä työntekijä ole velvollinen tekemään tällaista työtä ko. paikallisesti sovitulla korvauksella vastoin tahtoaan.

Tällainen paikallinen sopimus voidaan sopia määräaikaisena yhdeksi lukuvuodeksi kerrallaan.

Tämä on määräaikainen kokeilu, joka päättyy kevätlukukauden 2024 päättyessä.

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP RY  
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY**

**3.3 Muutetaan työehtosopimuksen 28 § kohdan viimeisen kappaleen viimeinen virke kuulumaan seuraavasti:**

Lomautusilmoitusaika on 10 kalenteripäivää.

**3.4 Muutetaan työehtosopimuksen VII luvun otsikko kuulumaan seuraavasti:**

Työntekijän lomauttaminen, yhteistoimintaneuvottelut ja työsuhteen päättyminen

**3.5 Lisätään työehtosopimukseen uusi 29 § kuulumaan seuraavasti (ja muiden pykälien numerointi muuttuu vastaavasti):**

Yhteistoimintalaki ja yhteistoimintaneuvottelut

1. Paikallisesti voidaan sopia toisin yhteistoimintalain 2. luvun säännöksistä. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, että vuoropuhelua ei käydä lainkaan. Tämä määräys tulee voimaan 1.1.2023.

2. Yhteistoimintalain (1333/2021) 23 §:n mukainen neuvottelu-aika lasketaan alkavaksi siitä päivästä, jona yhteistoimintalain 19 §:n mukainen kirjallinen neuvotteluesitys annetaan tiedoksi. Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa.

**4 Allekirjoituspöytäkirjaan tulevat merkinnät:**

**4.1 Perhevapaaudistus**

Liitot asettavat työryhmän selvittämään perhevapaaudistuksen vaikutuksia työehtosopimukseen. Perhevapaaudistuksen osalta liitot toteavat, että sopimuskauden aikana mahdollisesti tulevat perhevapaita koskevat lainsäädäntömuutokset eivät vaikuta työehtosopimuksessa määriteltyihin äitiys- tai isyysvapaan palkallisiin jaksoihin. Äitiys- ja isyysvapaan palkkaa maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti laissa määriteltyjen vapaiden nimikkeistä riippumatta. Työryhmä seuraa perhevapaaudistuksen etenemistä ja huomioi yhdessä sovittavalla tavalla kustannusneutraalisti uudistuksesta aiheutuvat muutostarpeet työehtojen kehittämisessä.

**4.2 Etäopetustunnit**

Sopimusosapuolet kehottavat työnantajaa ja työntekijää käymään keskustelua etäopetustuntien käytänteistä. Sopimusosapuolet suosittelevat etäopetustuntien pidosta, että työ suoritetaan pääsääntöisesti työnantajan tiloissa, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi, että työ suoritetaan työntekijän kanssa sovittavassa muussa paikassa, kuten kotona. Lisäksi osapuolet

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY  
SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP RY  
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY**

suosittelevat, että riippumatta siitä, missä työ suoritetaan, työ tehdään työnantajan tarjoamilla ja maksamilla välineillä, ellei toisin sovita.

#### 4.3 Paikallisen sopimisen kehittäminen

Sopijaosapuolet kehittävät yhdessä sopimuskauden aikana tanssioppilaitosten paikallisen sopimisen edellytyksiä ja sitoutuvat myötävaikuttamaan paikallisen sopimisen kulttuurin edistämiseen. Liitot arvioivat yhdessä tarkemmat toimet tämän päämäärän saavuttamiseksi. Toimet voivat olla esim. hyvien paikallisten sopimuskäytänteiden keräämistä sekä jakamista ja erilaisia yhteisiä koulutus- ja keskustelutilaisuuksia niin oppilaitosten työntekijöiden edustajille kuin opettajille. Liitot järjestävät em. tilaisuuksia sekä keväällä että syksyllä 2022.

#### 4.4 Työaikatyöryhmä

Sopijaosapuolet perustavat työehtosopimuksen työaikamääräysten tarkastelemista ja kehittämistä koskevan työryhmän. Työryhmän tarkoituksena on selvittää tarpeita työehtosopimuksen työaikamääräysten muuttamiseksi.

Työryhmän tarkoituksena on kevään 2022 aikana selvittää, miten asian edistämiseksi voidaan kerätä dataa tanssioppilaitoksilta ja opettajilta. Tarkoitus on kevään 2022 aikana päättää, miten ja miltä ajanjaksoilta dataa kerätään lukuvuonna 2022 -2023.

Helsingissä, helmikuun 18. päivänä 2022

Palvelualojen Työntekijät PALTA ry



Tuomas Aarto



Minna Ääri

Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry

Milla Malmberg

Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry

Karola Baran

Sami Hiltunen

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

**KAROLA ANNELE BARIAN**

5370738a-edb6-4db7-871e-289c6c727862 - 2022-03-01 11:26:14 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 3b3137b4-0d8d-4f06-b0ea-66d805649740 - FI

**KIRSI MILLA MAARIA MALMBERG**

60951feb-1a4f-4f8f-89e3-6223d102fd04 - 2022-03-01 11:53:59 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 6ef1ab709-aca3-4376-931f-4f6ac6b81c14 - FI

**SAMI ILKKA MATIAS HILTUNEN**

63385826-c1a7-47b2-9b03-99b1d622372c - 2022-03-01 13:45:10 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 484ea826-1d24-4863-9003-95b077d6c912 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberovende